

To: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Wed 4/1/2020 8:47:08 AM
Subject: RE: NOW-regeling
Received: Wed 4/1/2020 8:47:08 AM

OK

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 1 april 2020 10:04
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Onderwerp: RE: NOW-regeling

Dag (10)(2e)
 Ik heb van 11 tot 12 een telefonische meeting. Kun je ook na 12? N.b. om 13 uur is er weer pgb overleg.
 Met groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 1 april 2020 09:30
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Onderwerp: RE: NOW-regeling

Prima, en dit (obv snelle scan) maakt de vraag van pPGB ook begrijpelijker.

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 1 april 2020 09:28
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Onderwerp: RE: NOW-regeling

Ha (10)(2e)
 Dat is goed. Ik stuur het stuk wel alvast door naar pPGB, zodat zij inzicht hebben in mijn gedachtegang.
 Met groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 1 april 2020 09:20
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Onderwerp: RE: NOW-regeling

Zit tot ca 11.15 uur in overleg, kan het (nog) erna?

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 1 april 2020 09:19
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>@minvws.nl>
Onderwerp: RE: NOW-regeling

Dag (10)(2e)

Ik heb nog wat naspeuringen gedaan en wil de volgende mail aan pPGB voorleggen. Wil je er eens naar kijken. Ik bel je zo wel even op.

Op de website van de rijksoverheid lees ik dat het niet de bedoeling is dat zorgaanbieders een beroep doen op de NOW (Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid; voor werkgevers met >20% omzetverlies) of de TOZO (Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers; inclusief zzp'ers)

Komen zorgaanbieders ook in aanmerking voor de NOW-regeling?

Het ministerie van VWS heeft met zorgverzekeraars en gemeenten afspraken gemaakt over de ondersteuning van

zorgaanbieders tijdens de Coronacrisis. Zorgaanbieders moeten zich voor ondersteuning primair wenden tot de inkopers (zorgverzekeraars en gemeenten) en niet bij het UWV of TOZO-loketten. Bij de NOW en TOZO-regeling verwacht het UWV de aanvraag binnen twee a vier weken af te handelen (brengt deze 'lange' termijn het continueren van zorg in gevaar?).

Ik probeer hieruit een lijn te destilleren.

- De bal ligt in eerste instantie toch bij de verstrekkers (en VWS).
- We gaan niet via de Wlz doorbetalen want daarvoor bestaat geen grondslag.
- Hier wreekt zich de complexe relatie tussen verstrekker – pgb-houder – zorgaanbieder, maar toch valt er wel iets te zeggen over de beperking van de inkomensderving voor de verschillende soorten zorgaanbieders.
- **Voor zorgverleners met een arbeidsovereenkomst**
- Pgb-houders zouden bij de verstrekker terecht moeten kunnen (immers een directe relatie) voor zover zij werkgever zijn. De zorgaanbieders die bij hem via een arbeidsovereenkomst werken, kunnen zo worden doorbetaald.
- **Zzp'ers**
- Zzp'ers zijn niet in dienst bij een pgb-houder en kunnen niet via de NOW worden doorbetaald.
- Daarvoor zal VWS dan moeten voorzien in een regeling of moeten organiseren dat zij toch voor de TOZO in aanmerking komen.
- Het lijkt me logisch dat deze toch een beroep kunnen doen op TOZO, want het gaat immers niet om zorgverleners die een directe relatie hebben met een verstrekker.
- Noot: Er zijn toch ook zzp'ers die niet voor een budgethouder werken, bijvoorbeeld tandartsen die alleen waarnemen.
- We zouden er bij SZW op moeten aandringen dat zzp'ers in de zorg wel onder de TOZO vallen.
- **Anderen/overeenkomst van opdracht/informele zorgverleners**
- Deze personen zijn heel belangrijk voor de zorgverlening, maar de budgethouder is niet hun werkgever (juridisch gezien) en zijn geen zzp'er (want geen inschrijving als zodanig bij de kvk)
- Hiervoor zal VWS iets moeten organiseren. Bijvoorbeeld: een subsidie met een direct voorschot (via een trechterregeling: als u niet voor het eerder genoemde in aanmerking komt, dan komt u hiervoor in aanmerking)?
- Belangrijk punt: het kost enige tijd om dit te organiseren.

Met groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 31 maart 2020 17:59

Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: NOW-regeling

Als het echt niet in de Rlz kan, wordt er geen noodwet oid (VWS breed?) hiervoor ontwikkeld
Ik stel de vraag maar...

Van: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 31 maart 2020 17:48

Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: NOW-regeling

Ha (10)(2e)

Gaat het dan om instellingen?

Met groet, (10)(2e)

Mijn samenvatting van daatjuist:

- De NZa kan alleen bij ZIN via prestaties en beleidsregels sturen op inkomsten en zorgcontinuïteit.
- Het is bij ZIN logisch is om bij inkomsten- en zorgcontinuïteitsproblemen eerst de oplossing te zoeken via de Wlz, omdat de NZa kan sturen.
- Bij zorg via pgb heeft de NZa niets te zeggen.
- Bij zorg via pgb kan bij een inkomsten- en zorgcontinuïteitsprobleem ook worden gekeken wat via de Wlz kan worden geregeld.
- Daarin is vrijwel niets geregeld; dus kan de Wlz het inkomsten- en zorgcontinuïteitsprobleem niet oplossen
- Gelukkig kunnen diverse zorgverleners die normaal gesproken ten laste van een pgb worden betaald (zzp'er) bij de regelingen van SZW/EZK aankloppen (de regelingen zijn daar ook voor bedoeld) om hun probleem op te lossen.

- [REDACTED] (10)(2g)

- Ergo: we zouden moeten uitzoeken welke groepen met inkomsten- en zorgcontinuïteitsproblemen geen beroep kunnen doen op de regelingen van SZW/EZK en daarvoor VWS-voorziening maken.

Van: [REDACTED] (10)(2e), [REDACTED] (10)(2e) <[REDACTED] (10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 31 maart 2020 17:41

Aan: [REDACTED] (10)(2e), [REDACTED] (10)(2e) <[REDACTED] (10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: NOW-regeling

Antwoord op je vraag van zonet: het blijkt dat de zorgaanbieders niet goed in aanmerking komen voor de overheidsbrede maatregelen. Zij voldoen niet aan de voorwaarden. Daarom wordt verwezen naar de afzonderlijke zorgwetten.

Groet,
[REDACTED] (10)(2e)